

Na podlagi 58. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07-uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – Zzavar-E, 40/12 – ZUJF, 158/20 – ZintPK-C, 203/20 – ZIUPOPĐVE, 202/21 – odl. US in 3/22 - ZDeb) **OBČINA GROSUPLJE**, Taborska cesta 2, Grosuplje

objavlja javni natečaj za zasedbo prostega uradniškega delovnega mesta za nedoločen čas s polnim delovnim časom in 4 – mesečnim poskusnim delom

SVETOVALEC (M/Ž) (šifra delovnega mesta C027005) v Uradu za prostor Občinske uprave Občine Grosuplje.

Naloge na razpisanem uradniškem delovnem mestu se opravljajo v nazivu svetovalec III, svetovalec II in svetovalec I.

Kandidati, ki se bodo prijavili na prosto delovno mesto, morajo poleg splošnih pogojev, ki jih določajo predpisi s področja delovnega prava, izpolnjevati še naslednje pogoje:

- najmanj višješolska izobrazba (prejšnja) oziroma najmanj specializacija po višješolski izobrazbi (prejšnja) oziroma najmanj visokošolska strokovna izobrazba (prejšnja) oziroma najmanj visokošolska strokovna izobrazba (prva bolonjska stopnja) oziroma najmanj visokošolska univerzitetna izobrazba (prva bolonjska stopnja);
- najmanj 7 mesecev delovnih izkušenj;
- znanje uradnega jezika;
- državljanstvo Republike Slovenije;
- opravljeno usposabljanje za imenovanje v naziv;
- opravljen strokovni izpit iz splošnega upravnega postopka;
- ne smejo biti pravnomočno obsojeni zaradi naklepne kaznivega dejanja, ki se preganja po uradni dolžnosti in ne smejo biti obsojeni na nepogojno kazen zopora v trajanju več kot šest mesecev;
- zoper njih ne sme biti vložena pravnomočna obtožnica zaradi naklepne kaznivega dejanja, ki se preganja po uradni dolžnosti.

Izbrani kandidat, ki nima opravljenega usposabljanja za imenovanje v naziv mora usposabljanje opraviti v roku enega leta od sklenitve pogodbe o zaposlitvi, strokovni izpit iz splošnega upravnega postopka pa najkasneje v roku 3 mesecev od sklenitve pogodbe o zaposlitvi.

Kot delovne izkušnje se šteje delovna doba na delovnem mestu, za katero se zahteva ista stopnja izobrazbe, in čas pripravništva v isti stopnji izobrazbe, ne glede na to, ali je bilo delovno razmerje sklenjeno oziroma pripravništvo opravljeno pri istem ali pri drugem delodajalcu. Za delovne izkušnje se štejejo tudi delovne izkušnje, ki jih je kandidat pridobil z opravljanjem del na delovnem mestu, za katero se zahteva za eno stopnjo nižja izobrazba, razen pripravništva v eno stopnjo nižji izobrazbi. Kot delovne izkušnje se



Slovenska mreža
starosti prijaznih
mest in občin



upoštevata tudi drugo delo na enaki stopnji zahtevnosti, kot je delovno mesto, za katero oseba kandidira, pri čemer se upošteva čas opravljanja takega dela in stopnja izobrazbe. Delovne izkušnje se dokazujejo z verodostojnimi listinami, iz katerih sta razvidna čas opravljanja dela in stopnja izobrazbe.

Zahtevane delovne izkušnje se skrajšajo za tretjino v primeru, da ima kandidat univerzitetno izobrazbo ali visoko strokovno izobrazbo s specializacijo oziroma magisterijem znanosti ali izobrazbo, pridobljeno po študijskem programu druge stopnje v skladu z zakonom, ki ureja visoko šolstvo.

Delovno področje:

- izvajanje nalog s področja urejanja prostora;
 - izdajanje lokacijskih informacij, potrdil o namenski rabi zemljišč in drugih aktov iz delovnega področja;
 - vodenje upravnih postopkov na 1. stopnji;
 - sodelovanje pri oblikovanju sistemskih rešitev;
 - samostojna priprava in oblikovanje manj zahtevnih gradiv;
 - vodenje potrebnih evidenc s področja dela;
 - spremljanje zakonodaje s področja dela;
- samostojno opravljanje drugih nalog podobne zahtevnosti po naročilu vodje urada direktorja občinske uprave oziroma župana.

Prijava mora biti **obvezno oddana na predpisanem obrazcu**, ki je sestavni del javnega natečaja in mora vsebovati:

- pisno izjavo o izpolnjevanju pogoja glede zahtevane stopnje in smeri izobrazbe, iz katere mora biti razvidna stopnja izobrazbe, datum (dan, mesec, leto) zaključka izobraževanja in ustanova, na kateri je bila izobrazba pridobljena;
- opis delovnih izkušenj, iz katerega je razvidno izpolnjevanje pogoja glede zahtevanih delovnih izkušenj; v izjavi kandidat navede datum sklenitve in datum prekinitve delovnega razmerja pri posameznemu delodajalcu, kratko opiše delo, ki ga je opravljal pri tem delodajalcu, ter navede stopnjo zahtevnosti delovnega mesta ;
- pisno izjavo o opravljenem usposabljanju za imenovanje v naziv (če ima usposabljanje opravljeno);
- pisno izjavo o opravljenem strokovnem izpitu iz upravnega postopka (če ga ima opravljenega), iz katere mora biti razvidna ustanova, na kateri je kandidat opravljal izpit in leto opravljanja izpita;
- pisno izjavo kandidata, da je državljan Republike Slovenije;
- pisno izjavo, da ni bil pravnomočno obsojen zaradi naklepnega kaznivega dejanja, ki se preganja po uradni dolžnosti in da ni bil obsojen na nepogojno kazen zapora v trajanju več kot 6 mesecev;
- pisno izjavo, da zoper njega ni bila vložena pravnomočna obtožnica zaradi naklepnega kaznivega dejanja, ki se preganja po uradni dolžnosti;
- pisno izjavo, da za namen tega natečajnega postopka dovoljuje Občini Grosuplje pridobitev podatkov iz 5., 6. in 7. alineje iz uradne evidence (v primeru, da kandidat z vpogledom iz uradnih evidenc ne soglaša, bo moral sam predložiti ustrezna dokazila).

Izjave iz prejšnjega odstavka lahko nadomestijo kopije dokazil o izpolnjevanju razpisnih pogojev. V primeru, da kandidat z vpogledom v uradne evidence ne soglaša, bo moral sam predložiti ustrezna dokazila.

Zaželeno je, da prijava vsebuje kratek življenjepis ter da kandidat v njej poleg formalne izobrazbe navede tudi druga znanja in veščine, ki jih je pridobil.

Strokovna usposobljenost kandidatov se bo presojala na podlagi priloženih izjav, na podlagi razgovora s kandidati oziroma s pomočjo morebitnih drugih metod preverjanja strokovne usposobljenosti kandidatov.

Izbrani kandidat bo delo na delovnem mestu svetovalec opravljal v uradniškem nazivu svetovalec III, z možnostjo napredovanja v višji naziv svetovalec II in svetovalec I. Z izbranim kandidatom bo sklenjeno delovno razmerje za nedoločen čas, s polnim delovnim časom. Delovno razmerje se bo sklenilo pod pogojem, da javni uslužbenec uspešno opravi poskusno delo v trajanju štirih mesecev. Izbrani kandidat bo delo opravljal v prostorih Občinske uprave Občine Grosuplje, Taborska cesta 2, Grosuplje.

Nepravočasne prijave se ne bodo obravnavale, formalno nepopolne prijave pa se ne bodo uvrstile v izbirni postopek. Prav tako se v izbirni postopek ne bodo uvrstili kandidati, ki ne izpolnjujejo natečajnih pogojev.

Kandidati pošljejo pisne prijave (na priloženem obrazcu "Vloga za zaposlitev") z dokazili na naslov »Občina Grosuplje, Taborska cesta 2, 1290 Grosuplje v roku 8 dni po objavi na spletni strani Občine Grosuplje (www.grosuplje.si). Za pisno obliko prijave se šteje tudi elektronska oblika, poslana na elektronski naslov info@grosuplje.si, pri čemer veljavnost prijave ni pogojena z elektronskim podpisom.

Kandidati bodo o izbiri pisno obveščeni najkasneje v 15 dneh po odločitvi o izbiri. O izbiri kandidata bo izdan sklep, ki bo vročen izbranemu kandidatu, ostalim kandidatom pa bo vročen sklep, da niso bili izbrani. Obvestilo o končanem javnem natečaju bo objavljeno na spletni strani Občine Grosuplje (www.grosuplje.si).

Informacije o izvedbi javnega natečaja in o delovnem področju daje mag. Mateja Mušič, telefon (01) 788 87 86.

Opomba: Uporabljeni izrazi, zapisani v moški slovnični obliki, so uporabljeni kot nevtralni za ženske in moške.

Številka: 100- 14/2025
Datum: 22.04.2025



OBČINA GROSUPLJE
ŽUPAN

Dr. Peter Verlič